



SCM sp. z o. o.

STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

Kup, dn. 5 maja 2015r.

szpital Pulmonologiczno
Reumatologiczny w Kup
ul. Karola Miarki 14
46-082 Kup
tel. 77/403-28-50
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny
i Pokoju
ul. Namysłowska 22
6-034 Pokój
tel. 77/406-54-50
fax. 77/406-54-61



Do wiadomości

Dot.: przetargu nieograniczonego na **świadczenie usług utrzymania czystości w obiektach Stobrawskiego Centrum Medycznego wraz z usługami pomocniczymi.**
Nr sprawy ZP/4/2015.

W odpowiedzi na pytania Wykonawców, Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

I.

Działając na podstawie art. 38 ust 1 ustawy – Prawo zamówień publicznych, wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5. Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług;
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3- 5 ustawy z dnia 10 października 2001 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.” (art. 142 ust. 5).

Uzasadnieniem ratio legis – zgodnie z wolą ustawodawcy – przywołanego przepisu art. 142 ust 5 ustawy Prawo zamówień publicznych było m.in., że: „w praktyce zamawiających właściwie nieobecne było włączanie do wzorów umów tzw. klauzul waloryzacyjnych. Przygotowana przez zamawiających treść wzorów (projektów) umów, nie pozwalała na uwzględnienie w ostatecznych rozliczeniach nawet znacznych, niezależnych od wykonawców, zmian kosztów wykonania zamówienia, zwłaszcza dotyczących zmian wysokości obciążeń publicznoprawnych. W efekcie, przy niewysokich marżach, pozornie niewielka zmiana np. podatku od towarów i usług (VAT) powodowała utratę marży, a w konsekwencji prowadziła do pogorszenia sytuacji finansowej przedsiębiorcy. Powyższe prowadziło do znacznego ograniczania przez przedsiębiorców kosztów wykonania zamówienia. Wyżej wskazane sytuacje odnosiły się przede wszystkim do umów wieloletnich, w trakcie trwania których wykonawcy byli zaskakiwani zmianami ciężarów publicznoprawnych oraz kosztami określonymi przez przepisy prawa. Ponadto, skutki dotyczące zmian wynagrodzenia odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości. Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki wprowadzeniu zasady obowiązku wprowadzania do umów zapisów dotyczących odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia w ściśle określonych przypadkach”.

ABW



SCM sp. z o. o.

STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

szpital Pulmonologiczno
Reumatologiczny w Kup
ul. Karola Miarki 14
46-082 Kup
tel. 77/403-28-50
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny
i Pokoju
ul. Namysłowska 22
46-034 Pokój
tel. 77/406-54-50
fax. 77/406 54 61



Stąd wolą ustawodawcy stało się, aby w umowach zawartych w wyniku rozstrzygnięcia postępowań wszczętych po dniu 19.10.2014 r., Zamawiający określał kiedy i na jakich zasadach zwaloryzuje umowę, jeśli zajdzie jedna z przesłanek wskazanych w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Pokreślić należy, iż nie chodzi o wpisywanie konkretnych kwot waloryzacji, nie znanych przecież także Zamawiającemu, ale określenie jasnych mechanizmów waloryzacji w razie wystąpienia którejkolwiek z przesłanek określonych w art. 142 ust 5 PZP.

Od obowiązku wprowadzenie takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnych przypadku odstąpić – ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego. Brak takich zapisów stanowi kwalifikowaną wadę siwz, co może skutkować nawet nieważnością całego postępowania.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o wprowadzenie do siwz wymaganych w art. 142 ust 5 ustawy zapisów, precyzujących, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego) którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP.

VAT

Art. 142 ust 5 pkt 1 ustawy PZP zobowiązuje Zamawiającego do określenia w siwz zasad waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy w razie zmiany stawki podatku VAT. Jak pokazuje praktyka, zmiany w tym zakresie są sporadyczne, trudne do przewidzenia i wprowadzone z bardzo krótkim vacatio legis. Nie istnieją żadne z góry ustalone harmonogramy zmian stawek podatku VAT ani katalog przesłanek, które taki krok mogą uzasadniać. Zmiany w tym zakresie należą do suwerennych uprawnień rządu, który wnioskuje do ustawodawcy o przeprowadzenie wnioskowanych zmian, najczęściej z ścisłym związkiem z potrzebami budżetu państwa.

Zmiany stawek podatku VAT dotyczą wszystkich wykonawców w równym stopniu i nie powodują zmiany kolejności ofert cenowych. Dodatkowo zgodnie z opinią UZP (<http://www.uzp.gov.pl/cmsws/page/?D;1555>) „(...) należy stwierdzić, iż zmiana wynagrodzenia (ceny) z uwagi na zmianę stawki podatku VAT może być w określonych warunkach faktycznych uznana za zmianę nieistotną w rozumieniu art. 144 ust. 1 ustawy PZP.”

W tym stanie faktycznym zasadne jest dostosowanie stawek podatku VAT określanych na fakturach wystawianych przez wykonawców do zapisów umownych, co zgodne jest z zasadą gospodarnego i celowego wydatkowania środków publicznych. Wnosimy zatem o potwierdzenie, iż na fakturach wystawianych przez wykonawcę w niniejszym postępowaniu, każdorazowo będzie uwzględniana będzie obowiązująca w momencie wystawienia faktury stawka podatku VAT.

Taki rozwiązanie gwarantuje Zamawiającemu, iż w momencie zmiany przepisów dotyczących VAT nie będą podlegały zmianą stawki netto.

Powyższe zmiany będzie dotyczyć sytuacji, gdy zmiana stawki podatku VAT jako zdarzenie zewnętrzne i niezależne od woli stron, nie była znana lub przewidywana przez strony w chwili składania ofert. Jakkolwiek strony mogą przewidywać samą prawną możliwość zmiany stawki podatku VAT, to jednak w sytuacji stabilizacji stawek tego podatku na przestrzeni kilku lat, nie muszą oczekiwać, iż zmiana taka nastąpi.

W sytuacji, gdy w chwili składania ofert zmiana stawki podatku VAT nie była znana lub planowana, wykonawcy kalkulują wysokość ceny oferty na tych samych warunkach, tj. z uwzględnieniem aktualnej stawki podatku VAT. Z tych względów późniejsza zmiana ceny wywołana zmianą stawki podatku VAT nie ma wpływu na warunki konkurencji panujące w takim postępowaniu, albowiem jak wskazano powyżej stawka podatku VAT stanowi jedynie czynnik cenotwórczy, który w jednakowym stopniu dotyczy wszystkich wykonawców. Tak więc gdyby w chwili składania ofert obowiązywała

A. Bini



SCM sp. z o. o.

STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

szpital Pulmonologiczno
Reumatologiczny w Kup
ul. Karola Miarki 14
46-082 Kup
tel. 77/403-28-50
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny
i Pokoju
ul. Namysłowska 22
6-034 Pokój
tel. 77/406-54-50
fax. 77/406-54-61



stawka podatku VAT w wysokości obowiązującej w chwili dokonania zmiany umowy (zmiany ceny), wówczas oferty zostałyby skalkulowane w oparciu o ten czynnik cenotwórczy bez wpływu na wynik samego postępowania. Okoliczność ta pozostaje również bez wpływu na krąg podmiotów zainteresowanych danym zamówieniem.

Należy również podnieść, iż dokonanie zmiany ceny w związku ze zmianą stawki podatku VAT nie powoduje zaburzenia równowagi ekonomicznej umowy na korzyść wykonawcy (zob. teza 37 ww. wyroku z dnia 19 czerwca 2008 r. w sprawie C-454/06). Jakkolwiek zmiana wynagrodzenia (ceny) wywiera wpływ na sytuację zamawiającego, który nie jest podatnikiem podatku VAT, albowiem prowadzi to do zwiększenia obciążenia ekonomicznego zamawiającego w związku z wykonaniem zamówienia, to jednak powyższe nie prowadzi do przysporzenia wykonawcy dodatkowych korzyści w stosunku do pierwotnych warunków umowy. W tym zakresie następuje jedynie utrzymanie statusu quo wykonawcy. Z powyższych względów zmiana taka nie wywołuje również wpływu na warunki konkurencji istniejące w postępowaniu.

Wskazując na powyższe należy uznać, iż zmiana umowy polegająca na dokonaniu zmiany ceny (wynagrodzenia wykonawcy) w związku z podwyższeniem stawki podatku VAT (np. o 1%) nie zaburza równowagi ekonomicznej stron takiej umowy na korzyść wykonawcy i w konsekwencji nie stanowi zmiany istotnej w rozumieniu art. 144 ust. 1 ustawy PZP.

Odp.: Taki mechanizm jest wprowadzony w projekcie umowy.

MINIMALNE WYNAGRODZENIE

Art. 142 ust 5 pkt 2 ustawy PZP zobowiązuje Zamawiającego do określenia w siwz zasad waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy w razie zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Przy realizacji usług będących przedmiotem zamówienia koszty osobowy stanowią dominującą pozycję w cenie usługi. Do tej pory wykonawcy nie mieli żadnych ograniczeń przy stosowaniu różnych form zatrudnienia i związanych z nimi kosztami. Znowelizowana dyspozycja art. 90 ust 1 ustawy PZP wprowadza przy badaniu czy oferta nie zawiera rażąco niskiej ceny domniemanie, iż koszty osobowe nie mogą być niższe w przeliczeniu na jedną osobę, niż koszty minimalnego wynagrodzenia za pracę. Konsekwencją takiego rozwiązania, jest wprowadzenie przez ustawodawcę obowiązku uwzględniania przez zamawiających w siwz zasad waloryzowania wynagrodzeń wykonawców w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Doświadczenia pierwszej dekady bieżącego wieku wskazują, iż nawet najbardziej ostrożni przedsiębiorcy mogą zostać zaskoczeni niespodziewanymi uregulowaniami prawnymi, które są wynikiem politycznych rachub rządu, a nie odzwierciedleniem gospodarczych wskaźników. Proponowana wyżej zmiana jest nie tylko korzystna dla Zamawiającego, ale pozwala mu też na racjonalne i kontrolowane wydatkowanie środków publicznych, a tym samym wpisuje się w podstawowe cele związane z dyscypliną finansów publicznych. Ponieważ zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalane są przez podmiot trzeci w stosunku tak dla Zamawiającego jak i wykonawców oczywistym jest, iż mają charakter niezależny od woli stron umowy. Brak uwzględnienia proponowanej zmiany w treści projektu umowy łączyć się będzie dla Zamawiającego z dwoma negatywnymi skutkami.

Po pierwsze wykonawcy mogą oferować wykonanie usług drożej niż to wynika z faktycznych kosztów jej świadczenia w momencie składania oferty, po to aby uwzględnić ewentualne zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia w kolejnych latach trwania umowy. Efektem takiej postawy – racjonalnego jednak przedsiębiorcy – jest to, iż Zamawiający od początku umowy niejako „nadpłaca” za ewentualne przyszłe koszty, nie mając pewności, iż wydatkuje posiadane środki w sposób racjonalny

A. Smol



SCM sp. z o.o.

STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNEspółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kupszpital Pulmonologiczno
Reumatologiczny w Kup
ul. Karola Miarki 14
46-082 Kup
tel. 77/403-28-50
ax. 77/403-28-53szpital Rehabilitacyjny
i Pokoju
ul. Namysłowska 22
6-034 Pokój
tel. 77/406-54-50
ax. 77/406-54-61

i gospodarczo uzasadniony. Brak uwzględnienia w projekcie umowy możliwości waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy powoduje, że kalkulując cenę oferty dla umowy długoterminowej, racjonalny wykonawca uwzględnić musi ewentualne ryzyko wzrostu wysokości minimalnego wynagrodzenia tak, aby zabezpieczyć swój interes. W rzeczywistości więc to Zamawiający zapłaci za ryzyko wkalkulowane przez wykonawcę do ceny oferty, które w pierwszym roku świadczenia usługi powoduje znaczny jej wzrost, a tym samym zbędne wydatki zamawiającego. Tym samym stanowić ono może zysk wykonawcy i nieuzasadniony koszt Zamawiającego, a co za tym idzie, możliwość postawienia Zamawiającemu zarzutu nierzetelnego wydatkowania środków publicznych.

Po drugie – w przypadku gdy wykonawcy nie uwzględnią w proponowanej ofercie skutków zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę, Zamawiający otrzymuje w pierwszym okresie realną ofertę, która jednak po kilku miesiącach przestaje być powiązana z realnymi kosztami ponoszonymi przez wykonawcę. Siłą rzeczy, wykonawca nie będzie w stanie w sposób prawidłowy wykonywać przyjętych na siebie zobowiązań.

Mając na uwadze powyższe, zasadne i konieczne jest dostosowanie zapisów siwz do wymagań art. 142 ust 5 pkt 2 ustawy PZP, poprzez dodanie zapisu:

„W przypadku zmiany, o której mowa w art. 142 ust 5 pkt 2) ustawy PZP wynagrodzenie Wykonawcy ulega zmianie o wartość wzrostu wykazanych kosztów ponoszonych przez Wykonawcę, z tego tytułu.”

Odp.: Taki mechanizm jest wprowadzony w projekcie umowy.

ZUS

Art. 142 ust 5 pkt 3 ustawy PZP zobowiązuje Zamawiającego do określenia w siwz zasad waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy w razie zmiany zasad i wysokości podlegania ubezpieczeniom społecznym.

Zaproponowane w ostatnim czasie przez rząd, zmiany w przedmiocie „ozusowania” umów cywilnoprawnych rodzą trudne do przewidzenia skutki. Zmiana, o której mowa zakłada, że składka emerytalna i rentowa od umów zlecenia ma być płacona od kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia. Projekt nowelizacji przewiduje, że jeżeli w danym miesiącu podstawa składki będzie niższa niż kwota minimalnego wynagrodzenia, a zleceniobiorca będzie spełniał warunki do objęcia ubezpieczeniem z innego tytułu np. umowy o pracę, składkę opłaci ze wszystkich tych tytułów. Proponowana nowelizacja zmierza więc do zwiększenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne, w przypadku kiedy zleceniobiorca osiąga przychód z kilku źródeł. Wyższa podstawa wymiaru składki oznacza, że do ZUS trzeba odprowadzać wyższe kwoty tytułem składek. Uwagi wymaga także okoliczność, że wysokość wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne jest jednym z głównych kryteriów decydujących o wysokości składki na ubezpieczenie zdrowotne. Podwyższenie jednej skutkować będzie skutkować zwiększeniem drugiej ze składek. Wobec powyższego bezspornym jest, że koszty pracy, o którym mowa powyżej, z dużym prawdopodobieństwem, w wyniku zmian w przepisach prawa, będą wzrastały. Tym samym w interesie zarówno zamawiającego jak i wykonawcy jest wprowadzenie do umów o zamówienie publiczne klauzul zabezpieczających strony przed destabilizacją w realizacji umów (obniżeniem jakości, restrukturyzacją przyjętego modelu wykonania zamówienia, w skrajnych przypadkach wypowiedzenie umowy), która będzie stanowić konsekwencję istotnych i niebagatelných zmian w wysokości kosztów pracy.

Mając na uwadze powyższe, zasadne i konieczne jest dostosowanie zapisów siwz do wymagań art. 142 ust 5 pkt 3 ustawy PZP, poprzez dodanie zapisu:

„W przypadku zmiany, o której mowa w art. 142 ust 5 pkt 3) ustawy PZP wynagrodzenie Wykonawcy ulega zmianie o wartość wzrost wykazanych kosztów ponoszonych przez Wykonawcę, z tego tytułu.”

A Bm



SCM sp. z o.o.

STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

Szpital Pulmonologiczno
Reumatologiczny w Kup
ul. Karola Miarki 14
46-082 Kup
tel. 77/403-28-50
fax. 77/403-28-53

Szpital Rehabilitacyjny
w Pokoju
ul. Namysłowska 22
6-034 Pokój
tel. 77/406-54-50
fax. 77/406-54-61



Odp.: Zamawiający wprowadza zmiany w projekcie umowy poprzez dodanie zapisów w paragrafie 6 projektu umowy, który otrzymuje brzmienie:

§ 6.

1. Strony ustalają, iż **Wykonawcy** przysługuje wynagrodzenie w kwocie:
 - a. **Szpital w KUP: zł brutto** (słownie złotych: / 100), która to kwota zawiera podatek od towarów i usług VAT według stawki obowiązującej w chwili wystawienia faktury VAT.
 - b. **Szpital w POKOJU: zł brutto** (słownie złotych: / 100), która to kwota zawiera podatek od towarów i usług VAT według stawki obowiązującej w chwili wystawienia faktury VAT.
2. Określone w ust. 1 wynagrodzenie **Wykonawcy** wynosić będzie za jeden miesiąc wykonywania przedmiotu umowy kwotę:
 - a. **Szpital w KUP: zł brutto** (słownie złotych: / 100), która to kwota zawiera podatek od towarów i usług VAT według stawki obowiązującej w chwili wystawienia faktury VAT.
 - b. **Szpital w POKOJU: zł brutto** (słownie złotych: / 100), która to kwota zawiera podatek od towarów i usług VAT według stawki obowiązującej w chwili wystawienia faktury VAT.
3. Określone w ust. 1 wynagrodzenie **Wykonawcy** wynosić będzie w odniesieniu do 1m² powierzchni Szpitala w Kup i Szpitala w Pokoju objętej przedmiotem umowy kwotę:
 - a) zł brutto (słownie złotych: / 100) – dotyczy Szpitala w Kup,
 - b) zł brutto (słownie złotych: / 100) – dotyczy Szpitala w Pokoju.
4. Wynagrodzenie Wykonawcy obejmuje wszelkie koszty związane z należyłą realizacją przedmiotu umowy, a w szczególności:
 - 1) wartość usługi określonej w przedmiocie umowy,
 - 2) koszty wszystkich zastosowanych środków, materiałów, maszyn, urządzeń i narzędzi,
 - 3) koszty pracy ludzi i sprzętu,
 - 4) koszty transportu,
 - 5) wszystkie podatki i opłaty,
 - 6) koszty ubezpieczeń,
 - 7) koszty załadunków i wyładunków,
 - 8) koszty najmu pomieszczeń,
 - 9) wszelkie opłaty i odszkodowania za szkody, koszty oraz straty zawinione przez Wykonawcę wynikłe w związku z realizacją zamówienia
5. Wykonawca zapewnia stałość wynagrodzenia w okresie obowiązywania umowy, z zastrzeżeniem ust. 6, 7 i 8.
6. Strony dopuszczają waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w ust. 1, w oparciu o wartość wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę określoną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) w stosunku do minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w chwili zawarcia niniejszej umowy, które wynosi 1.750,00 zł brutto. Wartość waloryzacji w skali miesiąca stanowić będzie iloczyn liczby pracowników Wykonawcy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i świadczących pracę na rzecz Zamawiającego oraz wartości wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zmiana wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pociąga za sobą zmianę wartości, o których mowa w ust. 2 i 3.
7. Strony dopuszczają waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w ust. 1, w oparciu o wartość wzrostu składek na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenia zdrowotne albo ze względu na podleganie tym ubezpieczeniom. Wartość waloryzacji w skali miesiąca stanowić będzie iloczyn liczby pracowników

ASw



SCM sp. z o.o.

STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

szpital Pulmonologiczno
Reumatologiczny w Kup
ul. Karola Miarki 14
46-082 Kup
tel. 77/403-28-50
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny
w Pokoju
ul. Namysłowska 22
6-034 Pokój
tel. 77/406-54-50
fax. 77/406-54-61



Wykonawcy i świadczących pracę na rzecz Zamawiającego oraz wartości wzrostu składek na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenia zdrowotne. Zmiana wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pociąga za sobą zmianę wartości, o których mowa w ust. 2 i 3.

8. Strony dopuszczają waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w ust. 1, w oparciu o wartość wzrostu podatków od towarów i usług. Zmiana wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pociąga za sobą zmianę wartości, o których mowa w ust. 2 i 3.
9. Wykonawca zobowiązany jest do współpracy z Zamawiającym w celu odpowiedniego udokumentowania waloryzacji wynagrodzenia, a w szczególności do przedłożenia Zamawiającemu wykazu osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i świadczących pracę na rzecz Zamawiającego.
10. Strony wspólnie uzgadniają, że Zamawiający będzie uprawniony do zmniejszenia wynagrodzenia wykonawcy w związku z wyłączeniem z funkcjonowania poszczególnych komórek organizacyjnych Szpitala w Kup lub Szpitala w Pokoju w wyniku zakończenia ich działalności albo w wyniku remontu lokali tychże komórek organizacyjnych. O zmniejszeniu wynagrodzenia i jego przyczynach Zamawiający zobowiązany jest poinformować Wykonawcę co najmniej na 30 dni przed planowaną zmianą. Zmniejszenie wynagrodzenia Wykonawcy będzie następowało według przelicznika powierzchni danej komórki organizacyjnej oraz wartości wynagrodzenia Wykonawcy określonej w ust. 3.
11. Wynagrodzenie uiszczone będzie przelewem na rachunek bankowy wykonawcy wskazany na fakturze VAT, w terminie płatności dni liczonych od dnia otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury VAT.
12. Za dzień zapłaty wynagrodzenia uważany będzie dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
13. Wynikające z niniejszej umowy prawa i obowiązki Wykonawcy nie mogą być przenoszone na inne podmioty pod jakimkolwiek tytułem prawnym, chyba że Zamawiający wyrazi na to przeniesienie zgodę w formie pisemnej zastrzeżonej pod rygorem nieważności.
14. Wynikające z niniejszej umowy prawa i obowiązki nie mogą być przenoszone na inne podmioty w wyniku wykonania umowy polecenia albo innej umowy zmieniającej strony stosunku obligacyjnego, chyba że Zamawiający wyrazi na to przeniesienie zgodę w formie pisemnej zastrzeżonej pod rygorem nieważności.
15. Wykonawca zobowiązany będzie do zapłaty na rzecz Zamawiającego kwoty **3.000,00 zł brutto** (słownie złotych: trzy tysiące 00/100) miesięcznie, tytułem ryczałtu za udostępnienie mediów niezbędnych do należytego wykonania przedmiotu umowy (woda i energia elektryczna). Rozliczenie następować będzie co miesiąc, poprzez potrącenie wierzytelności Zamawiającego z wierzytelnością Wykonawcy (kompensata).
16. Rozliczenie za zużycie energii elektrycznej, wody ciepłej i zimnej oraz odbioru ścieków w **węźle cateringowym Szpitala w Kup** następować będzie miesięcznie na podstawie wskazań podlicznika oraz wartości ujętych w fakturach VAT wystawianych przez dostawców energii elektrycznej i wody. Rozliczenie następować będzie co miesiąc, poprzez potrącenie wierzytelności Zamawiającego z wierzytelnością Wykonawcy (kompensata).

f Bw



SCM sp. z o.o.

STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

szpital Pulmonologiczno
Reumatologiczny w Kup
ul. Karola Miarki 14
46-082 Kup
tel. 77/403-28-50
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny
i Pokoju
ul. Namysłowska 22
46-034 Pokój
tel. 77/406-54-50
fax. 77/406-54-61

**AUTOMATYZM ZMIAN**

Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcą gwarancję ich słuszych interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedzą w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian.

Skoro to zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy.

Odp.: Proponowane zmiany w umowie mają charakter zmian automatycznych.

Prosimy o wprowadzenie poniższych zapisów do wzoru umowy:

§ - Waloryzacja wynagrodzenia

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- stawki podatku od towarów i usług,
- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1.

3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.

5. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

6. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 1 litera b) i c).

A6W



SCM sp. z o. o.

STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

szpital Pulmonologiczno
Reumatologiczny w Kup
ul. Karola Miarki 14
46-082 Kup
tel. 77/403-28-50
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny
i Pokoju
ul. Namysłowska 22
6-034 Pokój
tel. 77/406-54-50
fax. 77/406-54-61



Ponadto zwracamy się z prośbą o wykreślenie zapisu pkt 6 formularz OFERTA – „gwarantujemy stałość cen przez okres trwania umowy za wyjątkiem dopuszczenia ujętego w par. 6 ust. 6 projektu umowy.” oraz par. 6 pkt 3 – „Wykonawca zapewnia stałość wynagrodzenia w okresie do dnia2016r.”

Z uwagi na powyższe, w tym w szczególności z uwagi na okoliczność, że ani zamawiający ani wykonawca nie mają wiedzy o skali, zakresie i terminie, w którym mogą spełnić się przesłanki określone w art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznym niezgodnym z treścią przywołanego przepisu jest ustalanie w treści umowy okresów objętych zakazem waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy. Podkreślenia wymaga, że przepis art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych obliuguje strony do dokonania zmiany wysokości wynagrodzenia w każdym czasie, w którym nastąpi zmiana przepisów opisana w przywołanej powyżej normie prawnej. W związku z powyższym zakaz dokonywania zmian wysokości wynagrodzenia w oznaczonym umownie terminie nie stanowi realizacji postanowień art. 142 ust. 5 a świadczy, iż przepis ten jest stosowany *contra legem*. Tym samym, z uwagi na okoliczność, że ww. zakaz zaprzecza podstawom celom i nowelizacji ustawy Prawo zamówień publicznych a także stoi w sprzeczności z wykładnią przepisu art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych, uprzejmie proszę o dokonanie zmianie siwz w zakresie opisanym poniżej.

Odp.: Zamawiający wprowadził odpowiednią zmianę zapisów w paragrafie 6 projektu umowy.

II.

Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 3 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odp.: Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

III.

Mając na uwadze postanowienia projektu umowy w sprawie zamówienia publicznego stanowiącym załącznik do specyfikacji istotnych warunków zamówienia zwracamy się o zmianę o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach”.

Podkreślić należy, że w doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Zespołów Arbitrów przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznaje się za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej

A.B.



SCM sp. z o.o.

STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

szpital Pulmonologiczno
Reumatologiczny w Kup
ul. Karola Miarki 14
46-082 Kup
tel. 77/403-28-50
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny
i Pokoju
ul. Namysłowska 22
46-034 Pokój
tel. 77/406-54-50
fax. 77/406-54-61



w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, poz. 1163 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obciążone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego.

Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Zespołu Arbitrów z dnia 23 sierpnia 2007 r. sygn. akt: UZP/ZO/0-1030/07. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 353¹ k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c.

Odp.: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wysokości kar umownych.

IV.

W związku z zapisem pkt 7.7 – Dokument pełnomocnictwa (...) musi zawierać wskazanie Pełnomocnika oraz zakres jego umocowania, obejmujący przede wszystkim:

- zaciąganie w imieniu konsorcjum zobowiązań,
- prowadzenia korespondencji i podejmowanie zobowiązań związanych z postępowaniem o zamówienie publiczne
- wszelka korespondencja oraz rozliczenia dokonywane będą wyłącznie z pełnomocnikiem.

Prosimy o usunięcie w/w zapisu.

Przepis art. 23 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych stanowi, iż: wykonawcy mogą wspólnie ubiegać się o udzielenie zamówienia, wykonawcy ustanawiają pełnomocnika do reprezentowania ich w postępowaniu o udzielenie zamówienia albo reprezentowania w postępowaniu i zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego. Z brzmienia powyższego przepisu wynika, iż na wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia został nałożony obowiązek ustanowienia pełnomocnika, reprezentującego ich w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego w dwóch możliwych zakresach umocowania:

- 1) do reprezentowania uczestników konsorcjum w postępowaniu,
- 2) do reprezentowania uczestników konsorcjum w postępowaniu i podpisania umowy.

Powyższa regulacja ma z jednej strony znaczenie informacyjne dla zamawiającego, co do tego, z kim należy dokonywać czynności w postępowaniu czy podpisać umowę. Jednoznaczne udokumentowanie tego pełnomocnictwa i zaprezentowanie go zamawiającemu ma jeszcze inne znaczenie o zasadniczej doniosłości: ma dawać zamawiającemu pewność, że wola wykonawców wspólnie występujących w postępowaniu na pewno, w sposób poważny i wiążący obejmuje udział w nim, i to udział w takiej konfiguracji podmiotów, jaką wskazano w ofercie. Może to mieć znaczenie dla zabezpieczenia zamawiającego przed ewentualnym uchyleniem się wykonawcy od zawarcia umowy na tej podstawie, że przed podpisaniem umowy jeden z członków konsorcjum oświadczy, że nie miał zamiaru ubiegać się o dane zamówienie.

Tym samym regulację tę uznać należy za pełną i wyczerpującą w zakresie rodzaju i treści pełnomocnictwa oraz umowy konsorcjum, której zamawiający jest uprawniony żądać od wykonawcy w postępowaniu o zamówienie publiczne.

A. B.



SCM sp. z o.o.

STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

szpital Pulmonologiczno
Reumatologiczny w Kup
ul. Karola Miarki 14
46-082 Kup
tel. 77/403-28-50
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny
z Pokojem
ul. Namysłowska 22
6-034 Pokój
tel. 77/406-54-50
fax. 77/406-54-61



Nie ma żadnych podstaw prawnych żądania, aby tylko wiodący partner realizował kontrakt oraz aby wynagrodzenie było wypłacane wyłącznie na konto Lidera – Pełnomocnika. Nie ma żadnych przeszkód, aby wynagrodzenie można było przekazać na rachunek bankowy każdego innego uczestnika konsorcjum w całości lub w części oraz aby uczestnicy konsorcjum wspólnie realizowali przedmiot zamówienia.

Odp.: Zamawiający wykreśla z pkt. 7.7. SIWZ zapisy dotyczące dokumentu pełnomocnictwa w zakresie wskazania Pełnomocnika i zakresu jego umocowania, obejmującego:

- zaciągania w imieniu konsorcjum zobowiązań,
- prowadzenia korespondencji i podejmowanie zobowiązań związanych z postępowaniem o zamówienie publiczne
- wszelka korespondencja oraz rozliczenia dokonywane będą wyłącznie z pełnomocnikiem.

V.

Zgodnie z załącznikiem OFERTA Wykonawca może powierzyć części zamówienia podwykonawcom natomiast w projekcie umowy par. 5 Zamawiający określił: „Przedmiot umowy będzie wykonany samodzielnie przez Wykonawcę, który zobowiązany jest zapewnić niezbędną siłę roboczą, a także środki, maszyny, urządzenia i narzędzia dla jego właściwego wykonania.”

Prosimy o ujednolicenie w/w zapisów tak aby Wykonawca mógł powierzyć realizację w/w zamówienia podwykonawcom.

Odp.: Załącznik do oferty PROJEKT UMOWY, jak sama nazwa wskazuje stanowi jedynie wzór umowy a ostateczna jej treść będzie zależała od tego czy Wykonawca, przy świadczeniu przedmiotowych usług będzie wykorzystywał podwykonawców bądź też będzie świadczył usługi samodzielnie. W zależności od wskazania Wykonawcy treść umowy zostanie odpowiednio zmieniona.

**DYREKTOR
DS. LECZNICTWA**
dr n. med. Andrzej Bunio