



SCM sp. z o. o.

# STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup  
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

Kup, dn. 14 maja 2015r.

szpital Pulmonologiczno  
Reumatologiczny w Kup  
ul. Karola Miarki 14  
46-082 Kup  
tel. 77/403-28-50  
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny  
i Pokoj  
ul. Namysłowska 22  
6-034 Pokój  
tel. 77/406-54-50  
fax. 77/406-54-61



## Do wiadomości

Dot.: przetargu nieograniczonego na **świadczenie usług cateringowych dla Stobrawskiego Centrum Medycznego**. Nr sprawy ZP/7/2015.

W odpowiedzi na pytania Wykonawców, Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

### I.

1. Czy Wykonawca ma dołączać do oferty jadłospisy dla diet wegetariańskiej, bezglutenowej i kleikowej?

**Odp.: Zamawiający nie wymaga.**

2. Zgodnie z założeniami diety wegetariańskiej dozwolone jest planowanie produktów takich jak: jaja, mleko i produkty mleczne, masło i miód. Czy Zamawiający zezwala na stosowanie takich produktów w diecie wegetariańskiej?

**Odp.: Tak.**

3. Prosimy o potwierdzenie, iż dieta wegetariańska może stanowić modyfikację diety podstawowej, z zachowaniem zasad diety bezmięsnej.

**Odp.: Tak.**

4. Na jaką wartość energetyczną Zamawiający wymaga zaplanowania diety bezglutenowej?

**Odp.: 2000 – 2500 Kcal.**

5. Jako że dieta kleikowa jest dietą niefizjologiczną i nie może być stosowana u pacjenta dłużej niż 3 dni, prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający wyraża zgodę na zaplanowanie diety kleikowej na 3 dni.

**Odp.: Zapisy pozostają jak w SIWZ.**

6. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zezwala na zaplanowanie w diecie kleikowej 3 posiłków dziennie.

**Odp.: Tak.**

7. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zezwala na zaplanowanie w diecie wegetariańskiej 3 posiłków dziennie.

**Odp.: Tak.**

8. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zezwala na zaplanowanie w diecie bezglutenowej 3 posiłków dziennie.

**Odp.: Tak.**

9. Czy pomieszczenia, które będą wydierżawione Wykonawcy w związku z realizacją przedmiotu zamówienia odpowiadają przepisom prawa, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż., uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania pomieszczeń zgodnie z wymaganiami dostępności do nich?

**Odp.: Pomieszczenia, które będą wydierżawione Wykonawcy odpowiadają przepisom prawa, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz p.poż.**

*ABW*





SCM sp. z o.o.

# STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup  
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

szpital Pulmonologiczno  
Reumatologiczny w Kup  
ul. Karola Miarki 14  
46-082 Kup  
tel. 77/403-28-50  
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny  
i Pokoju  
ul. Namysłowska 22  
46-034 Pokój  
tel. 77/406-54-50  
fax. 77/406-54-61



10. Czy w stosunku do pomieszczeń kuchennych, które będą wydierżawione Wykonawcy, zostały wydane decyzje nakazujące przeprowadzenia prac, a wydane przez SANEPID, PIP, UDT lub inne inspekcje zewnętrzne dotyczące stanu sanitarno – technicznego kuchni i jej pomieszczeń, ? Jeżeli są, to prosimy o podanie, jakie są to zalecenia oraz w jakich terminach należy je wykonać i po czyjej stronie leży koszt ich wykonania?

**Odp.: Nie.**

11. Prosimy o podanie średniomiesięcznego kosztu netto za ostatnie 12 miesięcy: ciepłej wody użytkowej, zimnej wody, ścieków, gazu, pary, energii elektrycznej, c.o., wentylacji mechanicznej.

**Odp.: Średniomiesięczny koszt netto za ostatnie 12 miesięcy dla szpitala w Pokoju wynosi:**

**Czynsz 110 zł**

**Energia 81,3 zł**

**CO 107,14**

**ZW, CW, Ścieki 203,25 zł**

**Wyżej wymienione opłaty nie dotyczą szpitala w Kup, nie są one ujęte w postępowaniu przetargowym, ponieważ Wykonawca tylko dostarcza przygotowane posiłki do węzła cateringowego.**

12. Zwracamy się z uprzejmą prośbą o podanie przykładowych jadłospisów dekadowych obowiązujących w Szpitalu.

**Odp.: Jadłospisy zostały dołączone do SIWZ załączniki nr 4,5,6, 7, 8, 9, 10, 11, 12.**

13. Ile osób aktualnie wykonuje usługę żywienia pacjentów szpitala - prosimy o podanie ilości osób z podziałem na przygotowanie posiłków i transport.

**Odp.: Zamawiający nie posiada takich informacji.**

14. Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001r. (Dz. U. nr 112, poz. 1198) prosimy o podanie obecnej średniej dziennej stawki wyżywienia jednego pacjenta.

**Odp.: Dzienna stawka wyżywienia dla jednego pacjenta wynosi:**

• **W Szpitalu w Kup 11,10 zł netto**

• **W Szpitalu w Pokoju 11,05 zł netto**

15. Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001r. (Dz. U. nr 112, poz. 1198) prosimy o podanie informacji na temat aktualnego kosztu netto wsadu do kotła.

**Odp.: Zamawiający nie posiada takich informacji.**

16. Proszę o podanie rzeczywistej liczby żywionych pacjentów wg - ilości posiłków (śniadań, obiadów, kolacji) odniesieniu do poszczególnych miesięcy w ostatnim roku kalendarzowym z podziałem na poszczególne oddziały oraz diety.

**Odp.: Rzeczywistą liczbę żywionych pacjentów przedstawiono w załączonych tabelach.**

17. Ile obecnie jest używanych środków transportu do rozwożenia i zbierania termosów?

**Odp.: Obecnie Wykonawca do wykonania usługi rozwożenia posiłków w szpitalu w Kup wykorzystuje 5 wózków bemarowych z pojemnikami GN i 6 wózków transportowych (transport posiłków na oddziały, ich rozdział dla pacjenta, transport brudnych naczyń i ich zmywanie nie jest ujęte w obecnym postępowaniu przetargowym) w szpitalu w Pokoju 2 wózki bemarowe z pojemnikami GN i 2 wózki transportowe.**

*A. Bini*





SCM sp. z o.o.

# STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup  
ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

szpital Pulmonologiczno  
Reumatologiczny w Kup  
ul. Karola Miarki 14  
46-082 Kup  
tel. 77/403-28-50  
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny  
i Pokoju  
ul. Namysłowska 22  
6-034 Pokój  
tel. 77/406-54-50  
fax. 77/406-54-61



18. Gdzie ma odbywać się mycie termoportów, pojemników, wózków transportowych? Czy Zamawiający wyznaczył odpowiednio przygotowane pomieszczenia? Jeżeli nie to w jakim zakresie Wykonawca powinien przystosować pomieszczenia do mycia i w jakim czasie?

**Odp.: W Szpitalu w Pokoju Zamawiający nie przewiduje mycia pojemników GN i pojemników transportowych jedynie wózki bieżące, naczynia i sztućce w kuchenkach oddziałowych. Tylko do tego celu są przystosowane pomieszczenia, które będą wydierżawione Wykonawcy. W szpitalu w Kup mycie termoportów, pojemników, wózków transportowych jak również mycie naczyń i sztućców nie jest ujęte w postępowaniu.**

19. Czy ze względu na wykluczenie produktów zbożowych zawierających gluten, Zamawiający zezwala na planowanie zupy mlecznej tylko w wybrane dni?

**Odp.: Zamawiający wymaga by zupę mleczną planować przez 7 dni w tygodniu.**

20. Czy dieta bezglutenowa ma stanowić modyfikację diety podstawowej czy łatwo strawnej?

**Odp.: Zamawiający wymaga by dieta bezglutenowa stanowiła modyfikację diety podstawowej.**

## II.

Czy wraz z przejęciem usługi żywienia pacjentów w szpitalu w Kup i w Pokoju wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23'KP, jeżeli tak to prosimy o odpowiedź na następujące pytania:

**Odp.: Zamawiający nie zatrudnia żadnych pracowników do świadczenia usług cateringowych więc nie może być mowy o przejęciu pracowników w trybie art. 23'KP.**

1. Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
2. Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
3. Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
4. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
5. Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
6. Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
7. W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
8. Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
9. Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
10. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
11. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej

*A. Smol*





SCM sp. z o. o.

**STOBRAWSKIE CENTRUM MEDYCZNE**

spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kup

ul. Karola Miarki 14, 46-082 Kup

szpital Pulmonologiczno  
Reumatologiczny w Kup  
ul. Karola Miarki 14  
46-082 Kup  
tel. 77/403-28-50  
fax. 77/403-28-53

szpital Rehabilitacyjny  
i Pokoju  
ul. Namysłowska 22  
6-034 Pokój  
tel. 77/406-54-50  
fax. 77/406-54-61



(Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

12. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
13. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
14. Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
15. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
16. Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
17. Czy istnieje jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
18. Czy na dzień przejęcia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
19. Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
20. Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
21. Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
22. Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2014 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
23. Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
24. Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
25. Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
26. Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
27. Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

**DYREKTOR  
DS. LECZNICTWA**  
*[Podpis]*  
dr n. med. Andrzej Bunio



# Rzeczywista liczba żywionych pacjentów według ilości posiłków( Ś,O,K) oraz diety w poszczególnych miesiącach 2014 roku SCM-Kup

Rodzaj diety	Styczeń 2014	Luty 2014	Marzec 2014	Kwiecień 2014	Maj 2014	Czerwiec 2014	Lipiec 2014	Sierpień 2014	Wrzesień 2014	Październik 2014	Listopad 2014	Grudzień 2014	Razem
Normalna	5151	5253	5982	5508	5880	5049	4578	4578	4116	4767	4590	4242	59694
Wątrobowa	2319	2103	2232	1857	2097	2913	2184	2184	1920	1761	1983	1545	25899
Cukrzycowa	2955	2232	2433	2202	2175	1824	1677	1677	1926	2337	2055	1590	25083
Wrzodowa	1044	912	1188	759	240	426	753	753	657	714	765	672	8883
Ubogopurynowa	72	6	18	36	69	21	57	57	15	27	48	3	429
Bezglutenowa	6	-	3	-	21	90	39	39	9	9	24	21	261
Bezmleczna	3	-	-	24	27	-	12	12	3	9	18	-	108
Kleikowa	9	48	42	6	42	42	33	33	48	24	9	33	369
<b>Razem</b>	<b>11559</b>	<b>10554</b>	<b>11898</b>	<b>10392</b>	<b>11352</b>	<b>10365</b>	<b>9333</b>	<b>9333</b>	<b>8694</b>	<b>9648</b>	<b>9492</b>	<b>8106</b>	<b>120726</b>

Małgorzata Bednarz  
Pielęgniarka  
24.01.2014 r.

Małgorzata Bednarz  
Starsza dietetyczka

WSCM w Kup znajduje się 5 oddziałów szpitalnych.

# Rzeczywista liczba żywionych pacjentów według ilości posiłków( Ś,II-Ś,O,P,K) oraz diet w poszczególnych miesiącach 2014 roku w SCM- Pokój

Rodzaj diety	Styczeń 2014	Luty 2014	Marzec 2014	Kwiecień 2014	Maj 2014	Czerwiec 2014	Lipiec 2014	Sierpień 2014	Wrzesień 2014	Październik 2014	Listopad 2014	Grudzień 2014	Razem
Normalna	3195	3735	4104	4143	3702	3636	3591	3615	3738	4002	3534	3129	44124
Wątrobowa	957	921	1185	1200	1638	1362	1410	1419	1272	1524	1323	777	14988
Cukrzycowa	1596	1440	1755	1431	1878	1695	2046	2046	1677	1254	1413	993	19224
Ubogopurynowa	291	174	177	375	114	249	279	297	276	147	156	39	2574
Bezglutenowa	0	0	0	0	48	0	0	0	96	3	0	39	186
Bezreszkowa	0	0	0	0	6	0	0	0	24	0	0	3	33
<b>Razem</b>	<b>18117</b>	<b>18810</b>	<b>21672</b>	<b>21447</b>	<b>22158</b>	<b>20826</b>	<b>21978</b>	<b>22131</b>	<b>21249</b>	<b>20790</b>	<b>19278</b>	<b>14940</b>	<b>81132</b>

W placówce znajduje się jeden oddział szpitalny.  
5 posiłków dotyczy diety cukrzycowej.

**Małgorzata Partyśka**  
Pielęgniarka wieniołowa  
2401704 P

**Małgorzata Bodnarz**  
Bodnarz  
Starsza dietetyczka